



AaR NETWORK MEETING & RETREAT RAPORU



PROGRAM AKIŞI

29 Haziran 2024 Cumartesi

- 09:00 Kahvaltı + Konferans Kayıt + Otel Check-in
- 11:00 Dernek Tanıtım Videosu Gösterimi
- 11:10 Açılış Konuşması ve Dernek Etkinlikleri Sunumu
- 12:00 Dr. Melanie Fritz, Strategic Career Planning in Academia
- 13:00 Atıştırmalık + Kahve Molası
- 13:30 Dr. Melanie Fritz, Strategic Career Planning in Industry
- 14:45 Kahve Molası
- 16:00 Dr. Bankim S. Chander, Entrepreneurship and Start-ups
- 17:00 Kahve Molası
- 17:30 Yunus Bulut, Yapay Zeka
- 19:00 Akşam Yemeği

30 Haziran 2024 Pazar

- 08:00 Kahvaltı
- 09:30 Panel: Nasıl Başardım? Moderatör: Boran U. Yazgı Katılımcılar: Dr. Kasım Yekeler, Prof. Dr. Özgür Kişi, Doç. Dr. Şengül Çelik
- 11:00 Kahve Molası
- 11:30 Panel: Entegrasyon ve Almanya'daki Geleceğimiz Moderatör: Doç. Dr. Fatih Çelebioğlu Katılımcılar: Dr. Hilal Akdeniz, Prof. Dr. Vedat Demir, Prof. Dr. Savaş Genç
- 13:00 Atıştırmalık + Kahve Molası
- 13:30 Ödül Töreni: Prof. Dr. Haluk Savaş Teşvik ve Tebrik Ödülleri
- 14:00 Disiplin Grupları Atölye Çalışmaları
- 15:30 Kahve Molası
- 16:15 Atölye Çalışmalarının Sonuçlarının Sunulması
- 17:15 Gelecek Perspektifi Oturumu: İnteraktif Etkinlik
- 17:50 Kapanış Konuşması
- 18:00 Akşam Yemeği & Ayrılış



Değerli AaR üyeleri ve değerli katılımcılar,

29-30 Haziran tarihlerinde, AaR Network Meeting and Retreat etkinliğinde bir araya gelinildi. Programımızın ilk gününde Dr. Melanie Fritz, hem akademik hayatta hem de endüstride stratejik kariyer planı hakkında iki etkileyici sunum gerçekleştirdi. Ardından, Dr. Bankim'in girişimcilik ve start-up'lar konulu sunumuyla kendi deneyimlerini dinleme fırsatımız oldu. İlk günün son sunumunda ise Yunus Bulut, yapay zekanın gelişimi ve kullanım alanları hakkında kapsamlı bilgiler verdi.

Programımızın ikinci gününde iki panel oturumu düzenlendi. İlk panelde, Prof. Dr. Haluk Savaş Teşvik ve Tebrik Ödülleri sunuldu, ardından disiplinlerarası atölye çalışması gerçekleştirildi.

Bu rapor ile programımızda yapılan sunumlar, panellerde tartışılan konular ve çalıştayların sonuçları hakkında sizleri bilgilendirmek istiyoruz.

Bu interaktif, bilgilendirici ve deneyim paylaşımı odaklı etkinlik, katılımcılarımıza yeniden akademik hayatın bir parçası olma hissiyatını kazandırdı ve çok olumlu geri dönüşler aldık. Ayrıca, bu buluşma hepimize dayanışma ve motivasyon sağladı. Gelecek etkinliklerimizde tekrar görüşmeyi diliyoruz.



29.06.2024

Dr. Melanie Fritz tarafından Bilim için Stratejik Kariyer Planlaması Sunum Özeti

29-30 Haziran tarihlerinde düzenlenen "Risk Altındaki Akademisyenler" etkinliğimizde Dr. Melanie Fritz, bilim insanları için stratejik kariyer planlaması konusunda aydınlatıcı bir sunum yaptı. Sunumda, akademik kariyeri etkili bir şekilde yürütmek için gerekli olan bazı temel hususlar vurgulandı.

Kilit Noktalar Tartışıldı:

1. Sürekli Bir Süreç Olarak Profesyonel Oryantasyon: Dr. Fritz, profesyonel oryantasyonun merak, sebat, motivasyon, hayal kırıklığı toleransı, esneklik, iyimserlik, alışılmadıklık, sabır, çaba ve kendi kendine girişim gibi özelliklerle desteklenen sürekli çabalar gerektirdiğini vurguladı.

2. Akademide Durum Analizi:

- **Erken Kariyer Aşamaları:** Doktora ve doktora sonrası pozisyonları elde etmenin kolaylığı tartışıldı ve post-doc rollerinin genellikle çok kısa süreli sözleşmelerle geldiğine dikkat çekildi.

- **Profesörlükte Rekabet Gücü:** Profesörlük elde etmek oldukça rekabetçidir ve doktora öğrencilerinin sadece yaklaşık %4'ü kalıcı bir akademik pozisyon elde edebilmektedir.

- **Yüksek Bağımlılık:** Kariyerinin başındaki araştırmacılar, sabit süreli sözleşmeler ve akademik sistemin yapısı nedeniyle önemli bağımlılıklarla karşı karşıyadır.

3. Kariyer Stratejisi:

Akademide Hayatta Kalma Becerileri: Dr. Fritz, başarılı bir akademik kariyer için stratejik planlama ve öz-sorumluluğun önemini özetledi.

Başarı Faktörleri: Başarı için temel unsurlar arasında gelecek vaat eden bir araştırma profili geliştirmek, üst düzey yayınlar üretmek, prestijli hibeler almak, uluslararası deneyim kazanmak, profesyonel bir ağ oluşturmak ve akademik topluluk içinde görünürlüğü sürdürmek yer almaktadır.



4. Stratejik Gelişim Araçları:

Değerlendirme Araçları: Kişinin kariyer ortamını ve rekabetçi konumunu değerlendirmeye yönelik araçlar tanıtıldı.

Temel Strateji Haritası: Bir stratejik plan, akademik ortamdaki dinamik değişikliklere sürekli olarak uyarlanmalıdır.

5. Kritik Tavsiyeler:

Kendinizi izole etmekten veya somut sonuçlar olmadan çalışmaktan kaçının.

Sürekli yayın çıktısı sağlamak için iddialı projeleri ulaşılabilir kısa vadeli hedeflerle dengeleyin.

Bağımsızlığınızı koruyun ve süpervizörler ve meslektaşlarınızla ilişkilerinizi etkin bir şekilde yönetin.

6. Önemli Bağlantılar ve Kaynaklar:

A PhD is not enough! Aguide to survival in science. EXCELLENT book about how the academic world works and what should be done and be avoided to succeed. I really recommend this as a MUST READ.

<http://www.amazon.de/PhD-Is-Not-Enough-Survival/dp/0465022227>

Wissenschaftszeitvertragsgesetz:

<http://www.gesetze-im-internet.de/bundesrecht/wisszeitvg/gesamt.pdf>

Informationen zur aktuellen Reform:

<https://www.bmbf.de/bmbf/shareddocs/faq/wisszeitvg-reform.html>

• The many hats of an academic researcher Information about the many different roles a professor must live:

<https://www.asbmb.org/asbmb-today/careers/100114/the-many-hats-of-an-academic-researcher>

• How to build a career in the biomedical sciences:

<http://blogs.nature.com/naturejobs/2014/10/06/how-to-build-a-career-in-the-biomedical-sciences>

• Science Careers. Running your lab. Excellent collection of career relevant information for young researchers.

<https://www.science.org/content/resource/career-trends-running-your-lab>



Dr. Melanie Fritz tarafından Bilim için Stratejik Kariyer Planlaması Sunum Özeti

Dr. Melanie Fritz'in sunumu, akademik ve endüstriyel sektörlerdeki bilim insanları için kariyer planlamasının kritik yönlerine odaklandı. Ele alınan kilit noktalar şunlardır:

Sürekli Mesleki Oryantasyon:

Sürekli mesleki gelişim ihtiyacı ve merak, sebat ve esneklik gibi özelliklerin önemi vurgulanmıştır.

Akademide Durum Analizi:

Erken kariyer aşamaları nispeten erişilebilir, ancak kalıcı bir akademik pozisyona ilerlemek oldukça rekabetçidir.

Sabit süreli sözleşmeler genç araştırmacılar için yüksek bağımlılık ve belirsizliklere yol açmaktadır.

Kariyer Stratejisi:

Stratejik planlama, öz sorumluluk ve güçlü bir araştırma profili geliştirmenin önemi vurgulanmıştır.

Başarı faktörleri arasında üst düzey yayınlar, hibelerin güvence altına alınması, uluslararası deneyim, ağ oluşturma ve görünürlük yer almaktadır.

Stratejik Gelişim Araçları:

Kariyer ortamlarını ve rekabetçi konumlandırmayı değerlendirmek için araçlar sağladı.

Stratejik bir plan, akademik ortamdaki değişikliklere uyarlanabilir olmalıdır.

Kritik Tavsiyeler:

İzolasyondan kaçının ve iddialı projeleri ulaşılabilir hedeflerle dengeleyin.

Bağımsızlığı koruyun ve ilişkileri etkili bir şekilde yönetin.



Kaynaklar:

Useful links

- <https://myidp.sciencecareers.org/?AspxAutoDetectCookieSupport=1> - Individual Development Plan to identify your skills achieved during your research work and find suitable career options to fit your interests
- <https://www.science.org/content/article/so-you-think-you-have-skills> Very useful Science Careers article about the transferable skills built in research
- <https://biosciencecareers.org/> - Blog with very interesting information and ideas on career planning for research bioscientists
- <https://www.science.org/content/article/careers-away-bench> - Science Career Booklet with interesting information & career examples
- <https://www.science.org/content/resource/career-trends-informed-job-search> Science Career Booklet with description of all steps for successful job search
- <https://www.science.org/content/article/hidden-talents-hungry-markets-phds-have-many-skills-offer-industry> - Really encouraging Science Career Article
- <https://www.science.org/content/article/tooling-breaking-free-academia-test-and-quiz> - Science Career Article with what is needed to land a job outside
- <https://www.science.org/content/article/person-european-career-tour-research-research-management> - Personal real report on moving from academia to research management
- <https://www.science.org/content/article/mastering-your-phd-career-management-consulting> Science Career article about how PhD work and skills acquired relate to working in consulting
- <https://www.science.org/content/article/careers-research-support> Science Career article with examples of real people who have moved from research to research support jobs



Dr. Bankim Chander'in "Girişimcilik ve Start-up" Sunum Özeti

Dr. Bankim, kendi girişimlerini başlatırken yaşadığı zorlukları ve başarıları vurgulayarak deneyimlerini paylaştı. Sunumda ele alınan konular aşağıda özetlenmiştir.

Girişimci Zihniyet:

Hem akademik hem de akademik olmayan kariyerlerde girişimci bir zihniyet benimsemenin önemi.

Başarılı girişimcilerin temel özellikleri: esneklik, yaratıcılık ve risk alma.

Start-up Ekosistemi:

Yeni girişimciler için start-up ekosistemine ve mevcut kaynaklara genel bakış.

Finansman seçenekleri ve ağ kurma ipuçları da dahil olmak üzere bir işe nasıl başlanacağına dair pratik tavsiyeler.

30.06.2024

Panel: Nasıl Başardım?

Frankfurt Olive INN Hotel'de 29-30 Haziran 2024 Cumartesi ve Pazar günlerinde gerçekleştirilen organizasyonda "Nasıl Başardım?" başlıklı panel, dinleyicilerin yoğun katılımıyla yapıldı. Almanya'da bir kamu kurumunda projelerden sorumlu Dr. Kasım Yerdelen, Mannheim Üniversitesi Felsefe Fakültesi'nde ders veren Dr. Şengül Çelik ve Teknik Üniversite Lübeck'de İnşaat Mühendisliği Bölümü'nde araştırmacı olarak çalışan Prof. Dr. Özgür Kişi'nin görüşleri ve deneyimlerinden örneklerle katkı verdiği panel, dinleyicilerin gelecek perspektifine önemli katkılar sundu.

Panelde, ülkelerini terk ederek Avrupa'daki farklı ülkelere gelen meslektaşlarımızın kendi içlerinden çıkan başarı hikayeleri, detaylar ve teşvik edici mesajlar paylaşıldı. Her türlü zorluğa rağmen kendi kariyerleri açısından önemli deneyimler elde eden ve Türkiye'den ayrıldıktan sonra Almanya'da da önemli başarılarla imza üç konuşmacı, yaşadıkları süreçleri ve önemli detayları dinleyicilerle paylaştılar.

Dr. Kasım Yerdelen, kendisinin Türkiye'deki kamu kurumlarındaki tecrübelerinden sonra Almanya'daki entegrasyon sürecini, dil gelişimi ve iş bulma konusundaki deneyimlerini ve sonrasında Alman kamu kurumlarına girişte yaşadıklarından yola çıkarak, dinleyicilere Alman kamu kurumlarında nasıl iş bulabileceklerini anlattı. Kamu çalışanlarının özlük hakları, işin nitelikleri, işe başvuru ve iş mülakatlarında dikkat edilmesi gereken hususlar gibi çok önemli konular dinleyiciler tarafından ilgiyle takip edildi.



Dr. Şengül Çelik, kendisinin Türkiye'deki başarı hikayesini detaylı olarak paylaştıktan sonra Almanya'daki yaşamından ve kariyer sürecinden bahsetti. Özellikle Alexander von Humboldt Vakfı'nın Philipp Schwartz bursuna kabul edilmesini, Mannheim Üniversitesinde verdiği dersleri, aynı zamanda mesleki alanı ile de uyumlu bir işte çalışmasını sağlayan süreçleri ve başarı hikayesini anlattı.

Kendi alanında pek çok yayın yapmış ve atıf almış bir akademisyen olan Prof. Dr. Özgür Kişi ise kendi kariyer tecrübelerinden hareketle, Almanya'da Lübeck Teknik Üniversitesi'nde ne gibi çalışmalar yaptığını, Almanya'da profesörlüğe giden yoldaki zorlukları ve kariyerini sürdürmek için önüne çıkan engelleri nasıl aşmaya çalıştığını anlattı.

Daha sonrasında soru-cevap bölümüne geçildi. Dinleyicilerden gelen pek çok yorum, panelin ne kadar önemli konulara vurgu yaptığını gösterirken, sorular panelistler tarafından detaylı bir şekilde cevaplandırıldı.

Panel: Entegrasyon ve Avrupa'daki Geleceğimiz

29-30 Haziran tarihlerinde Frankfurt Olive INN Hotel'de yapılan AaR Networking ve Retreat Programı'nda "Entegrasyon ve Avrupa'daki Geleceğimiz" başlıklı bir panel gerçekleştirildi. Sosyolog Hilal Akdeniz, gazeteci ve iletişim uzmanı Prof. Dr. Vedat Demir ve uluslararası ilişkiler ve sosyal politika uzmanı Prof. Dr. Savaş Genç'in panelist olarak katıldığı panel, ilgi ile takip edildi.

Panelde, son yıllarda belki de hayatlarındaki en büyük kırılmalardan birini yaşayan meslektaşlarımızın, ülkelerini terk ederek geldikleri Avrupa ülkelerinde entegrasyon sürecinde karşılaştıkları sosyo-kültürel, politik, ekonomik ve bürokratik pek çok sorun ele alındı. Adaptasyon sürecinin hızla atlatılmasına rağmen, entegrasyon daha zor, zaman alan ve dikkat gerektiren bir süreç olduğu vurgulandı.

Entegrasyon sürecinde, öncelikle dil öğrenimi ve iş bulma konusunda yaşanan zorluklar olarak ön plana çıkarken, ilerleyen dönemlerde sosyo-kültürel ve dini kimliğin korunması, çocukların ve kadınların yaşayabileceği sıkıntıların önüne geçilmesi için yapılması gerekenlerin önem kazandığı ifade edildi. Almanya'ya yıllar önce göç eden bir işçi ailesinin çocuğu olarak dünyaya gelen sosyolog Hilal Akdeniz, hem kendi deneyimlerinden hem de akademik çalışmalardan yola çıkarak bu konularda detaylı bilgi verdi.



Popülist ve aşırı sağ politikacı ve partilerin bütün dünyada yükselişi ve bunun potansiyel yansımaları konusunda dikkatli olunması gerektiğini vurgulayan Prof. Dr. Savaş Genç ve Prof. Dr. Vedat Demir, gerek kendi uzmanlık alanları gerekse deneyimlerinden hareketle, başarılı bir entegrasyon sürecinin bu ülkelerde hem toplumsal barışın sağlanmasına hem de meslektaşlarımızın toplumda daha fazla kabul görmesine kapı aralayabileceğini belirttiler.

Soru-cevap bölümünde dinleyicilerden gelen pek çok yorum panele zenginlik katarken, sorular panelistler tarafından detaylı bir şekilde cevaplandırıldı.

Disiplin Grupları Atölye Çalışmaları ve Sonuç Raporu

29-30 Haziran tarihlerinde gerçekleşen Networking ve Retreat Programı'nda Disiplin Grupları Atölye çalışmaları düzenlendi.

Katılım sayıları:

- Sayısal Bilimler: 22
- Mühendislik: 20
- İktisadi ve İşletme Bilimleri: 10
- Eğitim Bilimleri – Dil ve Edebiyat: 14
- İlahiyat: 3
- Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler: 3
- Hukuk: 1

Atölye Çalışmalarının Sonuç Raporu

1. Proje grubu veya Kasım Bey, disiplin gruplarına AB projeleri ile ilgili eğitimler düzenlemesi konusunda çalışma yapılabilir. Bu projelerde diğer AB ülkelerindeki akademisyenlerle işbirliği olanakları geliştirilebilir.
2. Farklı ülkelerde bulunan üniversitelerle (Nijerya, Bosna, Gürcistan ve Polonya'daki üniversiteler) protokoller imzalanabilir:
 - a. Uzaktan/online eğitim programları (lisans, lisansüstü, MBA) ve sertifika programları düzenlenebilir.
 - b. Akademisyenlerimize bu üniversitelerle afiliye olma imkanı sağlanabilir.
 - c. Bu üniversitelerin abone oldukları indekslerden yararlanma imkanı sunulabilir.



3. ABD ve diğer ülkelerdeki akademisyenlerimizi disiplin gruplarına ve programlara davet ederek bir birliktelik sağlanması ile ilgili çalışma yapılabilir.
4. İktisadi ve İşletme Bilimler Disiplini, trend olan kavramlarla ilgili yazılar paylaşacakları bir blog kuracaklar.
5. Almanya'daki üniversiteler ile protokoller imzalanarak online kaynaklar üzerinden indekslere ulaşma olanaklarıyla ilgili bir çalışma yapılabilir.
6. DaVo adlı bir siteye abone olarak akademik faaliyetlerden haberdar olunabilir.
7. Web sitemizde iş ilanları ile ilgili bir bölüm oluşturulabilir.
8. Hochschule'lerde öğretim elemanı olma konusunda pozitif tecrübeler var. Bu konuda bir tecrübe paylaşım semineri yapılabilir.
9. Eğitim Bilimleri ve Dil ve Edebiyat Bilimleri platformları ayrı ayrı toplanacak.
10. Hollanda'daki akademisyenlerin enstitü kurma konusundaki tecrübelerinin dinlenmesi bizim için faydalı olabilir.
11. Abitur, Master ve Doktora öğrencilerini akademiye teşvik ve rehberlik etmek için seminer ve eğitimler düzenlemek faydalı olur.

Etkinlik Sonrası Dilek ve Temenniler

Etkinlik sırasında, gerek sunumlardan sonraki soru-cevap oturumlarında, gerekse kahve molalarındaki sohbetlerde çok değerli fikirler dile getirilmiştir. Derneğimizin faaliyetleri, birlikte neler yapabileceğimiz, risk altındaki akademisyenler olarak stratejik kariyer planlaması ve kişisel gelişim gibi konularda herkesin görüşlerini, dilek ve temennilerini paylaşarak raporumuzu sonlandırmak istiyoruz.

Dernek Faaliyetleri ve Gelecek Planları:

- Üye sayımızın artırılmasının ve özellikle kadın akademisyenlerin katılım oranının yükseltilmesinin önemi vurgulandı.
- Daha fazla etkinlik düzenlenmesi ve yüz yüze etkinliklerin sayısının artırılması ile daha yoğun etkileşim sağlanabileceği belirtildi.
- Etkinliklere katılımın artması ve tüm üyelerimizin bu etkinliklerde aktif rol almasının derneğimizin etkisini ve gücünü daha da artıracığı vurgulandı.
- Avrupa Birliği proje başvuruları hakkında bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi ve uzmanlık alanlarına göre üye hocalarımızın bu projelere dahil edilmesi gerektiği ifade edildi.



- Akademik kariyerin yanı sıra girişimcilik fırsatları hakkında tecrübe paylaşımlarının artırılması ve işbirliği fırsatlarının değerlendirilmesi gerektiği vurgulandı.
- Disiplinler arası çalışma grupları kapsamında ortak makale çalışmaları yapılmasının faydalı olacağı belirtildi.
- Volunteer Vision Profesyonel Mentorluk Desteği Programından daha fazla kişinin faydalanması gerektiği ve bu konuda üyelerimize bilgilendirme maili gönderildiği ifade edildi.
- Akademik ve profesyonel becerilerin geliştirilmesi için çeşitli eğitim programları ve atölyeler düzenlenmesi gerektiği dile getirildi.

Gelecek Etkinlikler:

- Önümüzdeki yıl düzenlenecek AaR Network Meeting and Retreat etkinliğinin, tüm risk altındaki akademisyenlerin katılımıyla gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Bu bağlamda, katılımcıların ve üyelerimizin, etkinliğe daha fazla kişiyi davet etme konusunda destekleri beklenmektedir.
- Uluslararası işbirliklerinin artırılması ve farklı ülkelerdeki akademik kuruluşlarla bağlantılar kurulması gerektiği ifade edilmiştir.